

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ ЗА 2015. ГОДИНУ

УВОД-РЕЗИМЕ

Локални акциони план запошљавања Градске општине Младеновац за 2015. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) претставља један од инструмената спровођења активне политике запошљавања ГО Младеновац у 2015. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Градске општине Младеновац (у даљем тексту: градска општина).

Најважнији циљеви политике запошљавања су: идентификовање проблема и ризичних група незапослених, успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености, унапређење институција тржишта рада и усклађивање политике запошљавања са европском политиком запошљавања.

Приоритети политике запошљавања на територији градске општине Младеновац су:

1. Веће ангажовање лица у стању социјалне потребе на извођењу јавних радова;
2. Промоција и подршка предузетништву, пре свега самозапошљавању младих;
3. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада кроз додатне обуке;
4. Унапређење потреба из области социјалне заштите и развој социјалног предузетништва;
5. Развој вештина и повећање запослености у сектору туризма;
6. Организовање сајмова запошљавања.

Правни основ за доношење ЛАПЗ је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којом је утврђено да надлежни орган локалне заједнице може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту ЛСЗ) усвојити локални акциони план запошљавања.

У складу са одредбом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ЛАПЗ је у сагласности са Националним акционим планом запошљавања (у даљем тексту НАПЗ).

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална заједница која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ) може поднети захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за учешће у финансирању или суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера АПЗ је да локална заједница има формиран ЛСЗ, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

До сада је Радно тело ЛСЗ ГО Младеновац израдило нацрте ЛАПЗ за 2011., 2012. 2013. и 2014. годину. Скупштина ГО Младеновац их је усвојила. Прва два су у потпуности реализована. ЛАПЗ 2013. године није реализован због ребаланса буџета РС.

Реализацијом ЛАПЗ-а 2011. и ЛАПЗ-а 2012., отворено је 13 нових привредних субјеката, ангажовано је 10 лица на јавним радовима, 8 незапослених лица је запослено захваљујући томе што су послодавци код којих су радно ангажовани добили субвенцију за отварање нових радних места, а четворо младих је добило прилику да стекне прво радно искуство, у оквиру програма „Стручна пракса“.

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере ЛАПЗ за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације ЛАПЗ,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере АПЗ,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешно остваривање ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога поред ЛСЗ (у чијем саставу су представници: градске општине, Националне службе за запошљавање, репрезентативних синдиката, Уније послодаваца, образовних установа, Градског центра за социјални рад, невладиних организација и младих) у припреми и изради ЛАПЗ учествовали су и Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) и стручне службе градске општине, а према смерницама Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Републике Србије.

На ЛАПЗ предходно мишљење дао је ЛСЗ Градске општине Младеновац.

I КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Опис локалне економске ситуације изложићемо кроз кратку анализу кључних области привредног развоја Градске општине Младеновац:

Свака успешна стратегија привредног развоја треба да се заснива на стварању такве пословне климе која ће привући инвестиције чиме се поспешује отварање нових радних места, задржавају постојеће фирме и подстиче пораст броја нових предузетника.

Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају, јер се најбрже прилагођавају новонасталим условима. Пружање подршке сектору малих и средњих предузећа (у даљем тексту: МСП) је сложен посао због ширине и различитости потребних вештина потенцијалних предузетника и ограничених расположивих ресурса за пружање значајне помоћи. Без обзира на препреке потребно је створити услове неопходне за развој овог сектора јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећања броја привредних субјеката, супституцију увоза и већу извозну конкурентност домаће привреде.

Подизање свести о предузетништву и унапређење предузетничких вештина и менаџерских способности садашњих и потенцијалних предузетника захтева промовисање предузетништва кроз: одговарајућу обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, најповољнијем правном облику предузетништва, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама, начину израде бизнис планова као и о самом препознавању предузетничке склоности и пословних идеја. Посебно треба развијати предузетништво у специфичним секторима који су

најважнији за економски развој као што су пољопривреда и производња хране и еколошки туризам. У Младеновцу је предузето низ активности за подизање конкурентности МСП и предузетништва путем јачања управљачког капацитета и подршке у техничкој и технолошкој опремљености, повезивања са научноистраживачким сектором као и коришћењем европских искустава.

Успостављање адекватног пословног амбијента за развој предузетништва, кроз поједностављивање процедуре и смањење локалних такси, допринеће повећању привредних субјеката и смањењу стопе незапослености.

Унапређењем пореске политике и комплетирањем инфраструктуре индустријске зоне (путеви, водовод канализација, телекомуникационо-информационе везе, пренамена постојећих локација), брзином издавања потребних дозвола и унапређењем људских ресурса морамо подићи конкурентност и привући стране и домаће инвеститоре.

По последњим доступним подацима Републичког завода за статистику-Саопштење из септембра 2013. године, приватних предузетника и лица запослених код њих има 2237, док их је годину дана раније било 2673, а по подацима из 2010. године било их је 2760. Број брисаних предузетничких радњи, у односу на број новопријављених у 2012. години већи је за 15%. Разлика између угашених и новооснованих привредних друштава износи 61%.

Правна лица према секторима делатности у општини Младеновац-2013. **Радње по секторима делатности у општини Младеновац-2013.**

Правна лица према секторима делатности у општини Младеновац-2013.	Радње по секторима делатности у општини Младеновац-2013.
УКУПНО	782
Пољопривреда, шумарство и рибарство	4
Рударство	-
Прерађивачка индустрија	234
Снабдевање ел.енергијом, гасом, паром и климатизација	-
Снабдевање водом, управљање отпадним водама и сл.активности	6
Грађевинарство	144
Трговина на велико и мало, поправка моторних возила и мотоцикла	409
Саобраћај и складиштење	78
Услуге смештаја и исхране	113
Информисање и комуникације	33
Финансијске делатности и делатности осигурања	13
Пословање некретнинама	5
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	119
Административне и помоћне услужне делатности	25
Обавезно социјално осигурање	
Образовање	4
Здравствена и социјална заштита	18
Уметност; забава и рекреација	9
Остале услужне делатности	102

Извор Статистички годишњак Београда, 2013.

Град са својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима пружа могућност за развој туризма, пре свега историјског, бањског и сеоског. Неопходно је да се повећа број туриста који долазе и дужина њиховог боравка, континуитет нових посета, да се обједини понуда смештајних капацитета, изврши категоризација смештаја у приватном сектору, уз подизање нивоа квалитета смештаја и услуга. Циљ нам је да Младеновац у ближој будућности, постане члан асоцијације Европских градова туризма.

На територији Града постоје бројна пољопривредна газдинстава и привредни субјекти који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у руралном подручју везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Институционалну стручну подршку пољопривредним произвођачима пружа Пољопривредна стручна служба "Космај" Младеновац. Од укупне територије коју покрива Градска општина Младеновац, пољопривредна површина се простире на 27 161 ха земљишта. Од тога је 14 908 ха регистровано као обрадиво, што износи 54,89% укупне пољопривредне површине.

У руралним пределима општине, постоји велики број лица, старости преко 65 година, са незадовољеним потребама из области социјалне заштите. Узроци су недовољан број лица са знањима и вештинама из области пружања услуга социјалне заштите, недовољна финансијска средства за надокнаду професионалним пружаоцима услуга, као и као и велики број младих који одлази из руралних подручја. Могућа је интеграција политике запошљавања и политике развоја на локалном нивоу, као и подстицање територијалне мобилности.

Статистички показатељи везани за општину Младеновац су следећи: по последњим доступним подацима из 2012. године број становника је 52 964, а површина 339 км². Према старосним групама, највећи број становништва чине лица старосне доби од 18 до 64 године и то 66%, док лица старосне доби преко 65 година има 17%. Остало су млади до 17 година и има их такође 17%. Број досељених лица у 2012. години, на нивоу је броја досељених у 2011. години, а 20% је више оних који су се доселили у наш град, од броја оних који су се из њега одселили.

Што се тиче степена образовања, највећи број становника Младеновца је са средњом стручном спремом 53%, са основним образовањем 22%, са непотпуним основним образовањем 10%, са вишим образовањем 6% и са високим образовањем 6,5%.

Компјутерску писменост има 32,5% становништва, док 12% становника делимично познаје рад на рачунару.

У 2011. години, било је 3971 корисника социјалне заштите на евиденцији Центра за социјални рад и њихово учешће у укупној популацији износило је 7,7%.

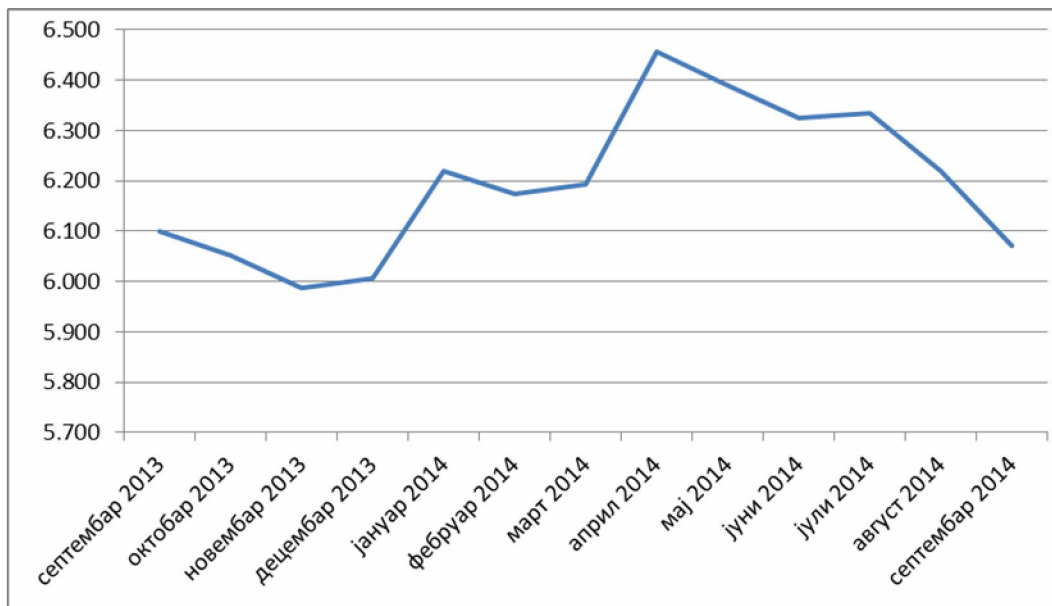
II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У МЛАДЕНОВЦУ

Национална служба за запошљавање - Служба Младеновац (у даљем тексту: НСЗ) је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. Оријентисана је на кориснике, чији интерес је у првом плану. Услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међусобно корисне односе, ради успостављања дугорочне сарадње. Запослени су потпуно оспособљени, што је постигнуто кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу и вишу стручну спрему.

У Служби Младеновац, на дан 30.9.2014. године, евидентирано је укупно 6070 незапослених лица, што чини 5,71% незапослених лица у односу на укупан број незапослених на територији града Београда. На евиденцији **Службе Младеновац**,

дошло је до смањења броја незапослених у односу на исти месец прошле године (септембар 2013.г) за 0,49%, као и смањења у односу на претходни месец (август 2014.г) за 2,41%. Административна стопа незапослености на дан 30.9.2014. године, износила је 39,24%.

Графикон 1 - Број незапослених лица у периоду септембар 2013. – септембар 2014. године у Општини Младеновац (по месецима)



Карактеристике незапослености

Старосна структура незапослених лица

Незапослених лица до 30 година старости, на дан 30.9.2014. године, има 1616, што износи 26,6% у односу на укупан број незапослених . Процент ове категорије незапослених мањи је у односу на 31.12.2013. године, када је износио 28,4%. Незапослених лица преко 50 година старости, на дан 30.9.2014. године, има 1532, што износи 25,2% и то представља незнатно смањење у односу на исти период претходне године.

Године старости	Број незапослених	% учешћа у незапослености
15-19	198	3.26%
20-24	663	10.9%
25-29	755	12.4%
30-34	753	12.4%
35-39	815	13.4%
40-44	725	11.9%
45-49	629	10.3%
50-54	731	12.04%
55-59	574	9.45%
60-65	227	3.73%
Укупно:	6070	100%

Образовна структура незапослених лица

Незапосленост је највише распрострањена међу лицима са средњим нивоом образовања 3772, што је 62,1% у односу на укупну незапосленост, а највећи проблем представља велики број незапослених без занимања и то 1569 лица, односно 25,8% од укупног броја незапослених лица.

Образовна структура	Број незапослених	% учешћа у незапослености
I	1.430	23,5%
II	139	2,29%
III	1.952	32,16%
IV	1.820	29,98%
V	95	1,56%
VI	311	5,12%
VII-1	322	5,3%
Укупно	6070	100%

Дугорочна незапосленост

Број дугорочно незапослених лица износи 4117, што износи 67,8% од укупног броја незапослених лица, и то представља смањење за око 2% у односу на 2013. годину. Многи запослени, једном када постану незапослени остају у том статусу у веома дугом периоду што доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање, јер се вероватноћа налажења посла смањује пропорционално дужини незапослености. То може довести до трајног искључивања са тржишта рада. Учешће код дугорочне незапослености највеће је код незапослених лица старијих од 50 година 28,3%, неквалификованих 28% и младих 21,6%.

Трајање незапослености	Број незапослених	% учешћа у незапослености
до 3 месеца	556	9.15%
3 - 6 месеци	727	11.9%
6 - 9 месеци	385	6.34%
9 - 12 месеци	285	4.69%
1 - 2 године	1087	17.9%
2 - 3 године	801	13.2%
3 - 5 година	824	13.5%
5 - 8 година	650	10.7%
8 - 10 година	267	4.4%
преко 10 година	488	8.03%
укупно:	6070	100%

Незапосленост жена

Незапослених жена на евиденцији НСЗ има 2946. Разлика у стопама незапослености између мушкараца и жена је смањена у односу на ранији период.

Запошљавање са евиденције незапослених

Број регистрованог запошљавања са евиденције НСЗ–Службе Младеновац у септембру 2014. године, износио је 153 лица, што представља повећање у односу на претходни месец за 10,1% као и повећање у односу на септембар 2013. године, за чак 80%.

У периоду јануар – септембар 2014. године, укупно запошљавање лица са евиденције НСЗ, Службе Младеновац износи 741, што представља повећање у односу на исти период прошле године (јануар-септембар 2013. године) за 39,02%.

Што се тиче делатности послодаваца код којих се запошљавају лица са евиденције, од укупног броја запослених са евиденције Службе Младеновац (153) највише лица је запослено у прерађивачкој индустрији, затим у сектору Образовања, у сектору трговине, као и у сектору Здравствене и социјалне заштите.

Пријаве потреба за запошљавањем

У периоду јануар – септембар 2014. Године, укупно је Служби Младеновац пријављено 207 потреба за запошљавањем (ППЗ), што је више у односу на исти период прошле године за 27% (за 44 пријава).

Послодавци са територије Градске општине Младеновац су исказали потребу за радницима који поседују додатне вештине и то:

- практична знања у производним занимањима;
- основни ниво информатичке обуке;
- рад у оперативним програмима autocad, corell, електронско пословање;
- поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификата за књиговође и пословне секретаре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит за ношење ватреног оружја.

Такође, послодавци су исказали потребу за специфичним знањима и вештинама као што су:

- виши ниво знања страних језика;
- тимски рад;
- виши нивои управљачких вештина.

Дефицитарна занимања су: заваривачи, овлашћене рачуновође, геодетски инжењери, дипломирани фармацеути, дипломирани инжењери електротехнике, дипломирани грађевинари, професори математике, енглеског, хемије, физике, биологије, историје, географије, доктори специјалисти појединих медицинских грана.

Суфицитарна занимања су: матуранти гимназије, економски техничари, медицински техничари, пољопривредни техничари, дипломирани економисти, економисти, индустријски менаџери, конфекционари и кројачи, возачи, аутолимари, механичари за алатне машине, аутомеханичари, воћари, ливци, керамичари, лабораторијски техничари за физику и хемију.

Финансијске мере политике запошљавања у 2014. години

У Служби Младеновац било је по јавном позиву за samozapoшљавање 30 захтева, од тог броја, 2 захтева за samozapoшљавање особе са инвалидитетом и четири захтева за запошљавање припадника ромске националности. Од тог броја, до сада је одобрено 23 захтева за samozapoшљавање.

На територији Градске општине Младеновац у току је спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом. Извођач је Јавно комуналног предузећа Младеновац, а јавни радови имају за циљ запошљавање, унапређење радних способности, као и одржавање и обнављање јавне инфраструктуре са одржавањем и заштитом животне средине и природе у Младеновцу. Незапослена лица са евиденције Службе Младеновац учествовала су на обукама за предузетнике, док обука за тржиште рада није било због ребаланса буџета.

У Младеновцу је организована дводневна обука за будуће предузетнике „Пут до успешног предузетника“, коју је успешно завршило 51 незапослено лице. Део њих је по завршеној обуци поднео захтав за субвенције за samozapoшљавање. Обука је изведена у сарадњи Градске општине Младеновац и Националне службе за запошљавање, при чему нису била потребна додатна финансијска средства.

Такође, организована је обука за младе предузетнике „Пут до успешног предузетника, коју је успешно завршило 29 незапослених лица.

У 2014. години реализује се обука за 20 заваривача и 20 пекара, у оквиру пројекта "Добар занат", који финансира Министарство омладине и спорта, а спроводи Канцеларија за младе Градске општине Младеновац. Партнери на пројекту су НСЗ, "Маковица" АД и "Прогрес" АД, где се реализују наведене обуке.

И у 2013. години, дошло је до смањења броја запослених у градској општини Младеновац, тако је у 2013. години, било 8814 запослених. Највећи број запослених је у прерађивачкој и прехрамбеној индустрији 2316, или 26,27% од укупног броја запослених. Највећа привредна друштва из овог сектора су: „Маковица“ АД, „Голд Пак“, „Млекара“ Границе, „Катарина“ Ковачевац, „Петар Драпшин“. У сектору трговине на велико и мало и поправкама моторних возила тренутно ради 530 лица, или 6,01%. У односу на период од пре 12 месеци, дошло је до повећања запослености од 1% у овом сектору. Највећа привредна друштва у овом сектору су: „ДИС“, „Меркатор“, СТР „Ноле“, „Идеа“. У сектору саобраћаја било је 482 запослених, или 5,46% запослених. СП „Ласта“ је највеће саобраћајно предузеће у овом сектору.

Годишњи просек запослених у 2010. години био је 9514. У прерађивачкој индустрији било је 2613 запослених, трговини на велико и мало 522, а у сектору саобраћаја 493 запослених. Приватних предузетника и лица запослених код њих било је 2760.

III ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ ЗА 2015. ГОДИНУ

Основни циљ стратегије запошљавања је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада.

Приоритети политике запошљавања на територији градске општине Младеновац су:

1. Веће ангажовање лица у стању социјалне потребе на извођењу јавних радова;
2. Промоција и подршка предузетништву, пре свега samozapoшљавању младих;
3. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада кроз додатне обуке;
4. Унапређење потреба из области социјалне заштите;
5. Развој вештина и повећање запослености у сектору туризма.
6. Организовање сајмова запошљавања.

Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, млади, Роми, избегла и интерно расељена лица, дугорочно незапослена лица и неквалификована и нискоквалификована лица у 2015. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере АПЗ.

Мере АПЗ, предвиђене ЛАПЗ-ом за 2015. годину односе се искључиво на незапослена лица, пријављена на евиденцији незапослених Службе Младеновац, као и послодавце који имају регистровану делатност на територији градске општине Младеновац.

Политика запошљавања у Градској општини Младеновац утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености првенствено у приватном сектору, на очување радних места, повећање понуде радне снаге и потражње и улагања у људски капитал путем додатних обука и образовања.

Поред Службе за запошљавање Младеновац која је носилац политике запошљавања на територији Градске општине Младеновац, крајем 2006. године решењем председника Градске општине Младеновац (у даљем тексту: председник) формиран је Локални савет за запошљавање (ЛСЗ) као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

У складу са Законом и НАПЗ-ом, ЛСЗ предлаже програм активне политике запошљавања (АПЗ) Градске општине Младеновац за 2015. годину, којима су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, извори финансирања и рок реализације појединачних мера.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем Програма активне политике запошљавања, Градска општина Младеновац је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

Један од циљева унапређења запошљавања на територији Градске општине Младеновац у 2015. години је спровођење мера из Локалног акционог плана запошљавања (ЛАПЗ) и јачање улоге Локалног савета за запошљавање (ЛСЗ). У оквиру Твининг пројекта "Припрема институција тржишта рада у Републици Србији за Европску стратегију запошљавања", који је започет у децембру 2012. године, чланови ЛСЗ-а су додатно оспособљени за тумачење података о потребама тржишта рада и развијање координираних решења за проблем незапослености, као и за израду и координацију спровођења ЛАПЗ-а у складу са локалном ситуацијом на тржишту рада.

Такође циљ је и подстицање развоја социјалног предузетништва и социјалног укључивања теже запошљивих лица, посебно осетљивих категорија незапослених лица, првенствено младих, особа са инвалидитетом, вишкова запослених (старијих), лица из руралних средина локалне заједнице.

Незапослени који припадају категорији теже запошљивих лица могу имати посебна права и предност приликом укључивања у поједине програме и мере активне политике запошљавања.

У 2015. години теже запошљива лица, која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања, су: дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, вишак запослених, млади, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији.

У „рањиву категорију“ спадају млади, старији, корисници новчане социјалне помоћи, жене, жртве породичног насиља.

IV МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА (АПЗ) ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ ЗА 2015. ГОДИНУ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ) за 2015. годину предвиђене су следеће мере:

1. Организовање јавних радова од интереса за локалну заједницу ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица;
2. Подстицање samozapošljavanja младих;
3. Програми додатног образовања и обуке, ради стицања додатних знања и вештина за послове радног места и за тржиште рада;
4. Подстицај удружењима из области пружања социјалних услуга да прерастају у социјална предузећа;
5. Реализација започетих и нових пројеката у области реконструкције споменика културе на територији општине.
6. Организовање сајмова запошљавања.

Организовање јавних радова од интереса за градску општину Младеновац ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица.

Јавни радови су мера активне политике запошљавања (АПЗ) који се организују у циљу запошљавања теже запошљивих незапослених лица, првенствено лица у стању социјалне потребе, као и ради очувања и унапређења радних способности незапослених, али и у циљу остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2015. години организоваће се јавни радови у трајању од највише три месеца, у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају Градска општина Младеновац, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације, удружења грађана.

Приоритет при одобравању средстава за спровођење јавних радова имаће послодавци који обезбеђују запошљавање лица која припадају категорији теже запошљивих лица.

Средства у износу од 245.000,00 динара биће обезбеђена из програмског буџета Градске општине Младеновац и користиће се за зараде незапослених лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова за долазак и одлазак с рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Подршка samozapošljavanju младих

По завршетку школовања велики број младих не налази запослење у раном периоду незапослености и локална заједница мора да помогне овим лицима. Период незапослености мора бити лимитиран, јер ће у супротном њихова незапосленост имати негативне последице на економију и демографску будућност локалне заједнице. Субвенције за samozapošljavanje довешће до смањења стопе незапослености код младих, а обуке које претходе добијању субвенције допринеће повећању одрживости њиховог бизниса на тржишту рада.

Програми додатног образовања и обуке, ради стицања додатних знања и вештина за послове радног места и за тржиште рада.

Појављивање нових послова и нових облика рада, чини да рад за запослене постаје све сложенији и намеће потребу за непрекидним учењем и усавршавањем. Основни циљ реализације ове мере је повећање запошљивости и продуктивности незапослених лица, кроз смањивање раскорака између понуде и тражње на тржишту рада.

Додатним образовањем и обукама интервенисаће се у циљу стварања могућности да се одговори захтевима тржишта рада и потребама послодаваца, али ће се и омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и компетенције које ће бити верификоване одговарајућим сертификатима. Имајући у виду да савремени рад

захтева квалификовану радну снагу и високе компетенције, као и чињеницу да је на евиденцији незапослених у Служби Младеновац велики број дугорочно незапослених лица, који поседују застарела знања и неадекватне компетенције, треба интервенисати и на страни понуде и на страни тражње. Промовисањем концепта доживотног учења и додатним образовањем и обукама, индивидуалним приступом на бази индивидуалног плана запошљавања, али и мотивисањем незапослених лица, утицаће се на квалитет понуде и конкурентност радне снаге.

Руководећи се потребама послодаваца на територији Градске општине Младеновац Локалним акционим планом (ЛАПЗ) су предвиђене следеће обуке за незапослена лица:

- основна информатичка обука;
- основни курс енглеског језика;
- обука за дефицитарна занимања;
- обука за започињање сопственог бизниса;
- програм кратких обука;
- функционално основно образовање одраслих (ФООО) и оспособљавање за обављање једноставних послова.

За реализацију ових мера планирана су средства из донација и фондова за које ћемо на основу ЛАПЗ-а конкурисати током 2015. године.

Подстицај удружењима из области пружања социјалних услуга да прерастају у социјална предузећа

Унапређење пружања социјалних услуга у руралним срединама, препознато као проблем, видимо у формирању социјалног предузећа из већ постојећег удружења у тој области. На тај начин би се створили услови и простор за формирање нових радних места и самим тим повећање стопе запослености.

Реализација започетих и нових пројеката у области реконструкције споменика културе на територији општине

Започета реконструкција комплекса Споменика на месту смрти деспота Стефана Лазаревића у Црквинама је допринос обogaћивању туристичке и културне понуде на територији општине, чиме ће се стећи услови за повећано запошљавање у сектору туризма и услуга.

Организовање сајмова за запошљавања

Средства у износу од 15.000,00 динара биће обезбеђена из програмског буџета Градске општине Младеновац и користиће се за трошкове организовања и спровођења сајма запошљавања.

С обзиром да се на сајмовима запошљавања остврује непосредан контакт послодаваца и незапослених лица градска општина ће у 2015. организовати сајам запошљавања у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Организовањем сајма ће се обезбедити да послодавци добију квалитетне раднике, с обзиром да имају контакте са већим бројем незапослених лица на једном месту. Статистике показују да се по одржаном сајму запошљавања у периоду од 3 до 6 месеци запосли сваки четврти незапослени који је посетио сајам и контактирао са послодавцима.

Сајам запошљавања ће допринети мотивацији незапослених лица, показаће да слободна радна места постоје, упркос ниској стопи креирања нових послова, што ће мотивисати незапослене да траже посао и ван сајмова запошљавања.

За реализацију ове мере планирана су средства из донација.

V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

1. Потребна средства за реализацију програма и мера активне политике запошљавања, као и финансирање Локалног акционог плана запошљавања у 2015. години, из буџета Градске општине Младеновац износе 260 000,00 динара. Остатак средстава биће обезбеђен из суфинансирања од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства омладине и спорта, средствима грантова ИПА фондова, других потенцијалних фондова и донација.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања за 2015. годину предвиђених буџетом Градске општине Младеновац:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Лица
1.	Организовање јавних радова	245.000	2
2.	Организовање сајма запошљавања	15.000	150
	Укупно средстава и обухват лица	260.000	152

Одредбом члана 6. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да градска општина може да поднесе захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања, предвиђених у локалним акционим плановима, средствима из републичког буџета.

С обзиром да су средства предвиђена буџетом мања од потребних за спровођење активне политике запошљавања на територији Градске општине Младеновац, затражиће се додатна средства од Министарства рада, запошљавања и социјалне политике у складу са законом.

Предлог распореда средстава за учешће Министарства у финансирању мера из Акционог плана:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Лица
1.	Организовање јавних радова	235 392,71	2
	Укупно средстава и обухват лица	235 392,71	2

2. Потребна средства за реализацију самозапошљавања младих биће обезбеђена из других фондова за подстицање запошљавања младих.

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Лица
1.	Субвенције за самозапошљавање младих	960.000,00	6
	Укупно средстава и обухват лица	960.000,00	6

3. Потребна средства за финансирање додатног образовања и обуке, ради стицања додатних знања и вештина за послове радног места и за тржиште рада биће обезбеђена из донација. Обуку "Пут до успешног предузетника", изводиће тренери за предузетништво и менторинг из Националне службе за запошљавање, а простор и опрему обезбедиће Градска општина Младеновац.

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Лица
1.	Додатно образовање и обуке	100.000,00	80
	Укупно средстава и обухват лица	100.000,00	80

4. Потребна средства за подстицај удружењима из области пружања социјалних услуга да прерастају у социјална предузећа биће обезбеђена кроз већ започете пројекте и аплицирањем код ИПА фондова.

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Лица
1.	Развој социјалног предузетништва	500.000,00	5
	Укупно средстава и обухват лица	500.000,00	5

5. Потребна средства за реализацију започетих и нових пројеката у области реконструкције споменика културе на територији општине биће обезбеђена из пројеката којима ће се конкурисати код Министарства културе.

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Лица
1.	Реконструкција споменика културе	1300.000,00	5
	Укупно средстава и обухват лица	1300.000,00	5

6. Организовање сајма запошљавања биће финансирано из програмског буџета Градске општине Младеновац.

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Лица
1.	Организовање сајма запошљавања	15.000,00	150
	Укупно средстава и обухват лица	15.000,00	150

VI НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Мере активне политике запошљавања реализују надлежне службе Управе Градске општине Младеновац и Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања. За сваки специфични циљ појединачно, носиоци активности су у обавези да кроз мониторинг и евалуацију прате и оцењују ефекте активних мера политике запошљавања.

* * *